

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, veintiocho (28) de marzo de dos mil veintitrés (2023)

En el proceso ordinario laboral promovido por **HERNAN DARIO CORREA CORREA**, en contra de **CONFECCIONES SAN JUDAS TADEO S.A.S. LIQUIDADA y CONFECCIONES AMAPOLA S.A.S** procede la **SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por demandada **CONFECCIONES SAN JUDAS TADEO S.A.S.**

La parte demandante pretende que se: i) Se declare que con la sociedad **CONFECCIONES SAN JUDAS TADEO S.A.S** existió contrato laboral a término fijo por un término de 4 meses iniciando el 25 de enero de 2012, que finalizó sin justa causa por el empleador vulnerando el derecho a la estabilidad laboral reforzada. Y que hubo culpa del empleador en el accidente de trabajo sufrido en las instalaciones de la sociedad **AMAPOLA S.A.S** el 6 de julio de 2012. ii) En consecuencia, se condena al reintegro, la afiliación al Sistema General de Seguridad Social integral y el pago de aportes a pensión por las cotizaciones desde el 24 diciembre de 2012. Se condene a la indemnización del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, la sanción moratoria por no consignación de cesantías del año 2013, pago de perjuicios derivados del accidente de trabajo que tasó en \$2.000.000 por perjuicios materiales, 20 SMMLV por perjuicios morales y por perjuicios a la vida de relación. Costas y agencias en derecho. iii) Y en contra de la sociedad **AMAPOLA S.A.S** solicitó se condene solidariamente por el accidente de trabajo sufrido el 6 de julio de 2012 en sus instalaciones, y costas.

El Juzgado de conocimiento, Doce Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 5 de abril de 2018 tomó las siguientes decisiones: i) CONDENÓ a CONFECCIONES SAN JUDAS TADEO S.A.S. a pagar al demandante HERNAN DARÍO CORREA CORREA la suma de \$11´160.000 a título de indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo vigente del 25 de enero al 23 de diciembre de 2012 y a las costas del proceso. ii) ABSOLVIÓ a CONFECCIONES AMAPOLA S.A.S de todas y cada una de las pretensiones elevadas en su contra. Incorporó al proceso el escrito presentado por el liquidador de CONFECCIONES SAN JUDAS TADEO S.A.S en liquidación (folio 344 del expediente).

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 19 de agosto de 2022 REVOCÓ la sentencia proferida por el Juzgado Doce Laboral del Circuito de Medellín, de acuerdo con las razones expuestas en esta providencia, para en su lugar efectuar las siguientes DECLARACIONES Y CONDENAS:

PRIMERO: SE DECLARA que el señor HERNAN DARÍO CORREA CORREA es beneficiario de la estabilidad laboral reforzada consagrada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, de acuerdo con el análisis efectuado en la parte motiva. En consecuencia, se CONDENA a la SOCIEDAD SAN JUDAS TADEO S.A.S al pago de: -OCHO MILLONES CIENTO MIL PESOS (\$8.100.000) por concepto de indemnización del artículo 26 de la Ley 361 de 1997. - Por el período causado entre el 24 y el 31 de diciembre de 2012 las siguientes sumas: TRESCIENTOS SESENTA MIL PESOS (\$360.000) por salarios, CUARENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y UN PESOS (\$45.431) por cesantías, DIECIOCHO MIL NOVECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS (\$18.933) por intereses, TREINTA MIL PESOS (\$30.000) por prima de servicios, QUINCE MIL PESOS (\$15.000) por concepto de vacaciones. - Por el año 2013, por los períodos 1 de enero - 19 de junio y del 17 de septiembre al 31 de diciembre, las siguientes sumas: DOCE MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA MIL PESOS (\$12.240.000) de salarios, NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL CIENTO CATORCE PESOS (\$945.114) por cesantías, CIENTO CINCUENTA MIL CIENTO VEINTICUATRO PESOS (\$150.124) de intereses a las cesantías, SEISCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS PESOS (\$675.500) por la prima de servicios correspondiente al primer semestre, TRESCIENTOS ONCE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS (\$311.364) de la prima de servicios del segundo semestre, CUATROCIENTOS SETENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS (\$472.373) por las vacaciones de esa anualidad. - A partir del

mes de enero del año 2014 y hasta el 31 de enero de 2020, pagará los salarios, prestaciones sociales (cesantías, intereses cesantías, prima legal) y vacaciones, teniendo en cuenta el valor del salario para el cargo TECNICO EN CONFECCIÓN que en todo caso no puede ser inferior al salario mínimo legal de cada anualidad.

- Los conceptos causados a partir del año 2012 y hasta enero de 2020 serán indexados al momento del pago efectivo, de acuerdo con la fórmula y criterios indicados en la parte motiva de la providencia.
- Se condena al pago de las cotizaciones al Sistema General de Pensiones en la AFP a la cual se encuentre afiliado el actor, así:
- Entre el 24 de diciembre de 2012 y el 19 de junio de 2013, y entre el 17 de septiembre y el 31 de diciembre de 2013 teniendo como IBC \$1.350.000 mensuales.
- Entre el 1 de enero de 2014 al 31 de enero de 2020 teniendo como IBC el salario reconocido por la empresa para el cargo de TECNICO EN CONFECCIÓN de cada anualidad, que en todo caso no podrá ser inferior al salario mínimo legal mensual vigente.
- Se condena al pago de la INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA, correspondiente a los salarios causados entre el 31 de enero y el 23 de abril de 2020, con el salario el último salario reconocido por la empresa para el cargo de TECNICO EN CONFECCIÓN para enero de 2020, que en todo caso no podrá ser inferior al salario mínimo legal mensual vigente. Suma que deberá ser debidamente indexada al momento del pago.

SEGUNDO: Se DECLARA que se encuentra suficientemente comprobada la culpa del empleador SAN JUDAS TADEO S.A.S en el accidente de trabajo sufrido por parte HERNÁN DARIO CORREA CORREA el 6 de julio de 2012. En consecuencia, se CONDENA al pago de:

- LUCRO CESANTE FUTURO y CONSOLIDADO que deberá ser liquidado en los términos explicados en la parte motiva según la fórmula definida por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, teniendo en cuenta la fecha de la liquidación, la edad y la expectativa de vida del actor para ese momento.
- UN MILLÓN NOVECIENTOS TREINTA Y DOS MIL NOVECIENTOS PESOS (\$1'932.900) por DAÑO EMERGENTE. Suma que deberá ser debidamente indexada al momento del pago.
- VEINTE (20) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes por concepto de PERJUICIOS MORALES.
- VEINTE (20) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes por concepto de DAÑO A LA SALUD

TERCERO: Se absuelve de las demás pretensiones a la sociedad SAN JUDAS TADEO S.A.S. y se absuelve de todas las pretensiones incoadas en su contra de la sociedad CONFECCIONES AMAPOLA S.A.S.

CUARTO: Se condena en costas a SAN JUDAS TADEO S.A.S. Agencias en derecho en segunda DOS MILLONES DE PESOS (\$2.000.000).

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'000.000, para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la demandada en las condenas impuestas en esta instancia, relacionadas con las liquidaciones por el pago de las cotizaciones al Sistema General de Pensiones en la AFP a la cual se encontraba afiliado el actor, así: - Entre el 24 de diciembre de 2012 y el 19 de junio de 2013, y entre el 17 de septiembre y el 31 de diciembre de 2013 teniendo como IBC \$1.350.000 mensuales. - Entre el 1 de enero de 2014 al 31 de enero de 2020 teniendo como IBC el salario reconocido por la empresa para el cargo de TECNICO EN CONFECCIÓN de cada anualidad, que en todo caso no podrá ser inferior al salario mínimo legal mensual vigente. El expediente no muestra pruebas documentales del salario que gana un técnico en confección en este último periodo del 2014 al 2020, por lo que se tomó como base el valor de \$1.350.000, muy superior al mínimo del momento.

Así mismo, el LUCRO CESANTE FUTURO y CONSOLIDADO fue liquidado en los términos explicados en la parte motiva según la fórmula definida por la Sala de

Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, teniendo en cuenta la fecha de la liquidación, la edad y la expectativa de vida del actor para ese momento.

Los aportes impagos a pensión con los intereses acumulados, sumaron **\$46.805.410**

El cálculo del lucro cesante consolidado ascendió a **\$8.024.501**

El cálculo del lucro cesante futuro sumó **\$38.806.607** para un total de **\$93.636.518**

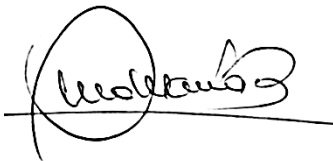
Igualmente, la condena de **\$8.100.000** por concepto de indemnización del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, más VEINTE (20) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes por concepto de PERJUICIOS MORALES asciende a **\$121.736.518** cifra que sin más cálculos supera la cuantía exigida en la norma. (Se adjunta liquidación efectuada por el contador liquidador del Tribunal)

Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE** para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto la demandada, contra el fallo proferido.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS

Los magistrados,



ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ



DIEGO FERNANDO SALAS RONDÓN



MARÍA PATRICIA YEPES GARCÍA

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR
DE MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados No. 56 del
31 de marzo de 2023

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>